



MAISON FAMILIALE RURALE - ORGANISME DE FORMATION DE L'ARGENTONNAY

50 rue de la Paix - Quartier de Boësse - 79150 ARGENTONNAY

☎ 05 49 65 70 70 - 📧 05 49 65 97 52 Mail :

mfr.argentonlesvallees@mfr.asso.fr - Site internet : www.mfr-argenton.fr

LA POLITIQUE RSO DE LA MFR DE L'ARGENTONNAY

Année scolaire 2023/2024

➤ Qu'est-ce-que la RSO ?

La **R**esponsabilité **S**ociétale des **O**rganisations (également appelée responsabilité sociale des organisations) est définie par la commission européenne comme l'intégration volontaire par les entreprises de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec les parties prenantes.

➤ Pourquoi s'engager dans une démarche RSO en tant qu'école ?

Parce que c'est un enjeu majeur dans notre société, l'enseignement doit aussi se tourner vers une démarche plus responsable d'un point de vue environnemental mais aussi sociétal. En plus de notre volonté de sensibiliser nos apprenants à ces problématiques, nous mettons en place des actions qui ont pour objectifs d'améliorer les conditions de travail et d'enseignement, pour nos collaborateurs et nos apprenants.

➤ La gouvernance RSE et le réseau d'acteurs

La MFR de l'Argentonny est un établissement du département des Deux Sèvres et qui fait partie intégrante de l'institution des Maisons Familiales Rurales.

Chaque année les membres du conseil d'administration et la direction fixent les orientations de la MFR de l'Argentonny en matière de RSO, et animent la politique RSO. L'équipe de la MFR propose de nouveaux projets et fait le bilan des actions réalisées. Au quotidien, les projets et les actions RSO sont portés par les collaborateurs et collaboratrices volontaires de la MFR.

➤ Les Axes RSO de la MFR de l'Argentonny

En 2023, la MFR de l'Argentonny s'est engagée dans la poursuite de sa démarche de labellisation LUCIE 26000.

Pour agir sur sa RSO, la MFR de l'Argentonny a identifié 4 axes stratégiques, permettant d'orienter ses actions, et inspirés de 7 domaines d'actions RSO de la Norme ISO 26000 :

- **1 Former les apprenants et les équipes de la MFR de l'Argentonny à la RSO pour leur permettre d'agir et de provoquer les changements**

- Actions menées : 1 projet par an sur la RSO (citoyenneté, solidarité...) avec sensibilisation sur les valeurs de la RSO

- **2 Agir en faveur de la protection de l'environnement**

Face aux enjeux environnementaux majeurs du 21ème siècle, la MFR de l'Argentonay œuvre pour améliorer sa gestion éco-responsable de son établissement :

- Dispositifs de réduction des déchets :
 - Mise en place de fontaines à eau pour éviter l'utilisation de bouteilles en plastique
 - Remplacement des essuie-mains en papier par des sèche-mains électriques
 - Mise en place de robinets économiseurs d'eau
 - Mise en place de poubelles de tri sélectif
 - Installation des programmateurs et détecteurs de mouvements, et en remplaçant progressivement le parc lumière par des éclairages basse consommation
 - Mobilité durable : promotion du co-voiturage
 - Suppression des emballages en plastique lors des sorties des élèves avec pique-nique
- Dispositifs au niveau alimentaire
 - En privilégiant un approvisionnement le plus local et bio possible, ainsi qu'un menu 100% végétarien une journée par semaine
 - En proposant des repas 100% faits maison
 - En proposant des produits de saison
 - En limitant le gaspillage alimentaire

- **3 Incarner le sens de l'humain**

- La politique handicap et accessibilité de la MFR de l'Argentonay

L'égalité des chances pour l'apprentissage est une valeur forte au sein de la MFR de l'Argentonay. L'établissement mène de nombreuses actions de prévention et d'accompagnement pour adapter en permanence ses pratiques et ses outils aux différentes formes de handicap. Par exemple :

- Formations des équipes pédagogiques à la détection des troubles DYS
- Fourniture de matériel de formation adapté : logiciel de reconnaissance vocale, vidéos tutoriels, souris scan...
- Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite
- Présence d'une AVS
- Contacts réguliers avec les familles ayant des jeunes en situation de handicap
- Aménagement des postes de travail sur site ou en entreprise en lien avec le CRFH via le process ACCEA

- Lutte contre toute forme de violence et de discrimination

Le bien-être et la santé des apprenants est un fondement des apprentissages. Aussi, la MFR de l'Argentonay veille à entretenir un environnement propice à l'enseignement, à la création et aux échanges d'idées, dans lequel chacun se sent à la fois libre et en sécurité. Les jeunes sont sensibilisés par des interventions de professionnels sur le harcèlement ainsi que des animations diverses.

Affichage de messages de prévention sur site

Référent santé sur site : Mme MASSE Katia et point écoute

D'autres dispositifs existent également en dehors de l'école :

- Par téléphone au **39 28** (prix d'un appel local)

- Sur le site internet www.antidiscriminations.fr
- **4 Agir sur la qualité de vie au travail**
 - Au niveau des élèves
 - Amélioration du confort dans l'internat
 - Diversifier les activités lors des animations du soir
 - Investissement dans une classe mobile en informatique
 - Au niveau des salariés
 - Investissement dans la fibre dédiée
 - Renouvellement du parc informatique
 - Mise en place du télétravail
 - La montée en compétences de chaque salarié